

Programmbeschreibung

Fordern und Fördern

Worum geht es in diesem Training?

Führung ist in jedem Unternehmen einer der wichtigsten Hebel, um Ergebnisse und Veränderungen zu bewirken. Erfolgreiche Führung ist oft ein Balanceakt zwischen Aufgaben, konkreten Situationen und Mitarbeitern. In diesem Training lernen Sie praktische Führung, wie Sie das Leistungspotenzial Ihrer Mitarbeiter entwickeln und in Wertschöpfung umsetzen können.

Was bringt Ihnen dieses Training?

Der Hauptnutzen für Sie liegt darin, dass Sie Ihre Führungspraxis reflektieren, erweitern und vertiefen. Aufbauend auf Ihrem Führungsalltag lernen Sie Methoden und Techniken kennen, die Ihnen ermöglichen, die Leistungsbereitschaft und dadurch die Wertschöpfung in Ihrem Team zu steigern.

Ihr Nutzen und die Ergebnisse

- Sie schliessen eine verbindliche Leistungsvereinbarung mit Ihren Mitarbeitern
- Sie führen situativ und lösungsorientiert und erhöhen dadurch den Reifegrad
- Sie bauen Vertrauen auf und bringen Ihre Mitarbeiter zur Höchstleistung
- Sie verhindern Demotivation und fördern ein positives produktives Arbeitsklima
- Sie erzielen mit Ihrer Führungsarbeit bessere Ergebnisse und mehr Arbeitszufriedenheit
- Sie können mehr delegieren und gewinnen dadurch wertvolle Zeit
- Sie entwickeln Ihre Persönlichkeit und Leadership-Fähigkeiten

Themen und Aspekte

Der psychologische Arbeitsvertrag und die Leistungsvereinbarung	Die gegenseitigen Erwartungen klären
Den Führungs-/Leistungskreislauf konsequent anwenden	Können-Wollen-Dürfen-Ergebnisse-Feedback-Veränderung
Mit situativem Führungsverhalten die Mitarbeiter individuell entwickeln	Anweisen – Trainieren – Unterstützen – Delegieren
Vertrauens- und Selbstwertförderndes Führungsverhalten	Vertrauen und Selbstwert als Motivator aufbauen
Demotivation verhindern und Hygienefaktoren verstärken	Leistungsbereitschaft und Mitarbeiterzufriedenheit fördern
Das Affen-Management oder wie Sie Rückdelegation verhindern	Das Selbstvertrauen und die Lösungskompetenz der Mitarbeiter stärken
Stärken stärken und Klartext reden	Bauen Sie auf Stärken auf und nennen Sie die Dinge beim Namen

Methodik und Prinzipien

- Ihre individuelle Führungssituation gibt den Rahmen und Ziele vor
- **Praxis** steht im Vordergrund, dh. 40 % Theorie und 60 % Praxis
- **Didaktik**, dh. das Ermöglichen von Lernfreude, Erfahrung und Erkenntnis
- **Methoden** aus der Erwachsenenbildung, kurzweilig und abwechslungsreich

Der Prozess

Lernprozess	Praxistransfer	Evaluation
Interesse und Freude	Sinn und Wille	Kurzfristige Resultate
Prinzipien, Grundlagen	Ziele, Teilziele	Kleine Erfolgserlebnisse
Praxisbeispiele	Kleine tägliche Schritte	Fortschrittsüberprüfung
Erkenntnisse	Wochen- und Tagesplan	Follow-up, Refresh

Durchführung

Zielgruppen: Führungskräfte aller Stufen
 Ort: Nach Vereinbarung
 Dauer: 1 Tag von 8h - 17h oder 2*1/2 Tag
 Durchführung: In Gruppen von 5 bis max. 10 Teilnehmern
 Trainer: Marcel Zünd, marketraining
 Unterlagen: Trainingshandbuch, Zertifikat
 Termine: Nach Vereinbarung

Firmenspezifisch

Führungskräfte aller Stufen
 Nach Vereinbarung
 1 Tag von 8h - 17h oder 2*1/2 Tag
 In Gruppen von 5 bis max. 10 Teilnehmern
 Marcel Zünd, marketraining
 Trainingshandbuch, Zertifikat
 Nach Vereinbarung



Das Programm für Ihre persönliche Weiterentwicklung:

1. Arbeitsvertrag

Jeder Mitarbeiter hat einen formalen Arbeitsvertrag. Darin sind Aufgaben und Funktionen, Rechte und Pflichten festgelegt. Das vorhandene Leistungspotenzial können Sie nur ausschöpfen, wenn die gegenseitigen Erwartungen - der psychologische Arbeitsvertrag - klar sind.

2. Führungsaufgaben

Als Führungskraft können Sie Ihre wichtigsten Führungsaufgaben und Instrumente anwenden. Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter ist eine Ihrer wichtigsten Aufgaben. Das latente Leistungspotenzial ist gross. Nutzen Sie und schöpfen Sie es aus.

3. Fordern

Es gehört zur Führungsaufgabe, vereinbarte Leistungen und Verhaltensweisen einzufordern. Unausgesprochene Erwartungen behindern oft die Zusammenarbeit. Sagen Sie freundlich aber bestimmt was Sie erwarten.

4. Fördern

Eine hohe Leistungsbereitschaft sowie ein hervorragendes Können sind die Erfolgsfaktoren für ausserordentliche Ergebnisse. Wenn Sie als Führungskraft den ganzen Menschen sehen und entwickeln, gibt er Ihnen auch sein ganzes Leistungsvermögen zurück.

5. Ihre Veränderung

Sie profitieren persönlich am meisten, wenn Sie sofort umsetzen, reflektieren und merken, dass es in der Praxis funktioniert.

Carpe Diem

marketraining

Marcel Zünd
 Zürcherstrasse 12
 8400 Winterthur
zuend@marketraining.ch