

**Worum geht es in diesem Training?**

Die Potenzial-Entwicklung von Mitarbeitenden ist eine zentrale Führungsaufgabe. In diesem Training geht es um konstruktive Personalentwicklung durch professionelle Mitarbeitergespräche während des Jahres, potenzialgerichtete Beurteilungsgespräche sowie zukunftsgerichtete Zielgespräche..



**Was bringt Ihnen dieses Training?**

Sie werden Ihre direkte Führung durch professionelle Mitarbeitergespräche stark verbessern. Dadurch werden Sie Ihre Mitarbeitenden dank wertschätzender und konfliktarmer Kommunikation motivieren und deren persönliche Leistungssteigerung und Verhalten positiv beeinflussen.

**Ihr Nutzen und Ergebnisse**

- Sie begreifen die zentrale Bedeutung von Mitarbeitergesprächen
- Sie stärken Ihr direktes Führungsverhalten während des Jahres
- Sie klären gemeinsam die Aufgabenschwerpunkte und Zielsetzungen
- Sie erhöhen die Selbstverantwortung und Selbständigkeit
- Sie optimieren dank guter Kommunikation die Zusammenarbeit
- Sie vereinbaren gemeinsam herausfordernde Ziele
- Sie stärken den Selbstwert Ihrer MA durch wertschätzende Feedbacks
- Sie entwickeln sich persönlich weiter

**Themen und Aspekte**

Das MAG als Führungsinstrument	Das Jahresendgespräch
Anforderungsprofil und Soll-Kompetenzen	Standortbestimmungsgespräch
Beurteilungsprozess und Instrumente dazu	Das Zielvereinbarungsgespräch
Der Leistungsprozess und Abweichungen	Schwierige Mitarbeitergespräche
Grundlagen guter Mitarbeitergespräche	Lernziel und Umsetzungsplan

**Das Führungs-Modell vom Ziel zu den Ergebnissen**



**Durchführung Firmenspezifisch**

Zielgruppen: Führungskräfte, Teamleiter  
 Ort: In Ihrem Unternehmen oder extern  
 Dauer: 1 Tag von 8h-17h oder 2 \* ½ Tag  
 Leistungen: Training, Handbuch, Zertifikat  
 Trainer: Marcel Zünd  
 Teilnehmer: Mind. 4 bis max. 8 Personen  
 Termine: Nach Vereinbarung.

**Das andere Training:**

- 1. Ihre Motivation**  
 Sie wollen sich weiter entwickeln. Formale Ausbildungen haben Sie genug. Sie wollen mehr Handlungskompetenz im Bereich Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterentwicklung.
- 2. Ihre Situation**  
 In Ihrem Unternehmen stehen Veränderungen an. Sie wollen mit Arbeitskonflikten souverän umgehen können. Sie wollen ausgehend von Ihrer persönlichen Situation einen gezielten Schritte weiter kommen.
- 3. Ihre Persönlichkeit**  
 Sie wollen Konflikte persönlich als Chance nutzen. Sie übernehmen Verantwortung in der Konflikt-Deeskalation.
- 4. Ihre Arbeit**  
 Sie wollen keine neuen Theorien, sondern praktische Methoden und Werkzeuge, welche Sie sofort in Ihrem Tagesgeschäft wirkungsvoll einsetzen können.
- 5. Ihre Lernfreude**  
 Sie wollen mit Freude und Spass lernen. Sie wollen sich wohl fühlen und gestärkt aus dem Training kommen.
- 6. Ihre Ziele**  
 Sie wissen, dass es konkrete und messbare Ziele und Teilziele sowie eine verbindliche Entscheidung braucht, damit Sie das Gelernte umsetzen.
- 7. Ihre Veränderung**  
 Sie profitieren persönlich am meisten, weil Sie schnell merken, dass es in der Praxis funktioniert.

**Carpe Diem**

**markettraining**  
 Zürcherstrasse 12  
 8400 Winterthur  
 052 262 70 60  
 079 631 40 05  
[www.markettraining.ch](http://www.markettraining.ch)  
[zuend@markettraining.ch](mailto:zuend@markettraining.ch)