

## Führen durch Vorbild

Frägt man erfolgreiche Unternehmer nach dem wichtigsten Erfolgsfaktor in der Führung, bekommt man mehrheitlich zur Antwort: "Vorbildlich handeln". Für viele Führungskräfte scheint die Vorbildfunktion eine Grundvoraussetzung, ja die Essenz zu sein, um führen zu können. Frägt man umgekehrt die Mitarbeiter, welche Eigenschaft Sie bei ihrem Vorgesetzten am häufigsten vermissen, bzw. was der Grund ist, für einen Stellenwechsel, dann ist es oft die fehlende Vorbildwirkung des Chefs.

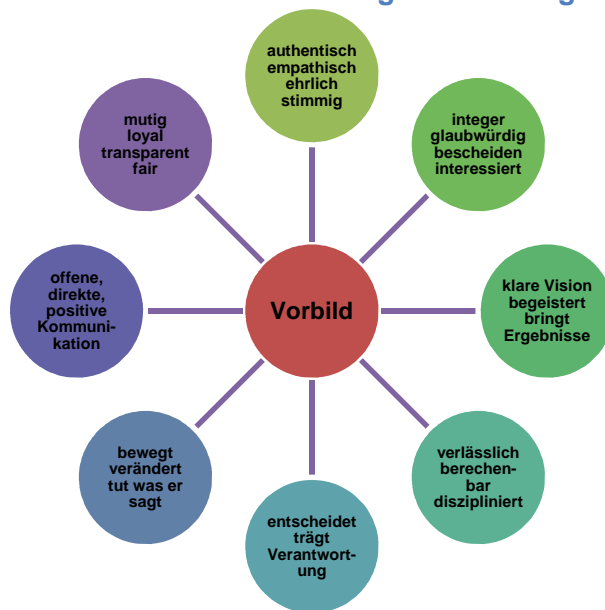
### Warum orientieren wir uns an Vorbildern?

- Vorbilder geben uns Orientierung und Sicherheit, weil wir ihnen vertrauen
- Vorbilder helfen uns, unsere eigene Identität zu finden und uns zu entwickeln
- Vorbilder motivieren, sie spornen uns an, ihnen nachzueifern, es gleichzutun

### Muss man Vorbild sein, um führen zu können?

Wer Menschen führt, wird automatisch zum Vorbild. Die Frage ist nur, ob zum positiven oder negativen.

### Was charakterisiert ein Vorbild? Welche Eigenschaften gehören dazu?



Wir sehen, ein Vorbild lebt Werte und Grundhaltungen vor, welche wir von jemandem erwarten, von dem wir freiwillig geführt werden möchten. Menschen mit dieser persönlichen Ausprägung folgen wir gerne, weil uns dieses Verhalten anzieht und wir uns in der Interaktion mit einer solchen Person wertgeschätzt und sicher fühlen. Eigentlich möchten wir auch so sein, weil wir insgeheim wissen, dass das erstrebenswert ist. Vorbildlich sein zu können, fällt einem nicht in den Schoss. Oft führt nur harte Arbeit an sich selbst dazu. Der Lohn dafür ist Glaubwürdigkeit und Vertrauen!

### Wie kann ein Führungsteam die Vorbildwirkung stärken?

Persönliche Ebene	Team-Führung	Unternehmen
Selbstreflektion, Kritikfähigkeit	Vorbildfunktion thematisieren	Klare Mission und Vision
An sich arbeiten und lernen	Vorbildfunktion einfordern	Leitbild und Werte umsetzen
Selbst und andern vertrauen	An der Performance arbeiten	Führungsgrundsätze
Positive offene Grundhaltung	Gemeinsame Ziele, Standards	Kommunikationsregeln

### Womit unterstützt Sie markettraining in der Vorbild-Entwicklung?

- Executive-Coaching auf der Stufe Inhaber, Geschäfts- und Abteilungsleitung
- Einzelcoaching mit Trainingsbausteinen für angehende Führungskräfte
- Teamverstärker-Analyse mit nachfolgender gezielter Teamentwicklung
- Personalentwicklungs- und Führungskonzepte, Führungsgrundsätze
- Leadership-Verstärker und darauf aufbauend gezielte Kompetenzentwicklung
- Firmenspezifische Führungstrainings mit dem Fokus „Vorbildlich führen“

Ihr Marcel Zünd

### Praxis: Führen durch Vorbild

#### 1. Mit sich im Reinen sein

- Mein Verhalten stärkt meinen Selbstwert und ich nehme mich so an, wie ich bin.
- Meine Grundwerte habe ich festgelegt und ich lebe danach.
- Meine grossen Steine im Leben sind klar (Beruf, Familie, Persönlich).
- Meine wirkliche Berufung habe ich erkannt und ich verfolge meine Ziele.
- Achtsam und mit Selbstvertrauen erweitere ich mein Bewusstsein.

#### 2. Meine Führungsprinzipien

- Mit Menschen zusammen Ergebnisse erzielen und Vertrauen aufbauen.
- Gute Ergebnisse kommen durch Konzentration auf das Wesentliche.
- Vernünftig Vertrauen geben und Verantwortung konsequent einfordern.
- Meine Wirklichkeit konstruiere ich selbst.
- Alles ist vom jeweiligen Kontext und systemisch voneinander abhängig.

#### 3. Unsere Führungsgrundsätze

- Alles, was wir einfordern, machen wir selbst auch und wir leben es vor.
- Wir geben eine klaren, verbindlichen äusseren Rahmen und die erwarteten Ergebnisse vor.
- Wir sind immer nah genug am Ball und können das Spiel jederzeit beurteilen.
- Wir sprechen regelmässig über den Spielverlauf, Leistung und Verhalten.
- Jede Kommunikation hat eine Qualitätsverbesserung zur Folge.

#### 4. Meine Führungskompetenz

- Wie gut kommuniziere ich wirklich?
- Wie gut halte ich mich an meine Prinzipien und Führungsgrundsätze?
- Wie gut gebe ich Ziele vor und überprüfe deren Umsetzung?
- Wie gut organisiere ich mich selbst?
- Wie konsequent fordere und fördere ich meine Mitarbeiter?
- Wie gut sind meine Meetings wirklich?
- Wie gut sind unserer Entscheidungen auch in der Umsetzung?
- Wie gut ist meine Beziehung zu meinen Mitarbeitern?
- Wie gerne arbeiten meine Mitarbeiter wirklich mit mir?

#### 5. Mein persönlicher Entwicklungsplan

- Wie stelle ich fest, wo ich wirklich stehe?
- Wer könnte mir weiterhelfen?
- Welche Aspekte in meiner Führung sind mir ein wirkliches Anliegen?
- Was packe ich konkret wie an?

#### Ihr Partner für Veränderungen