

Reflexion der eigenen Führungskompetenz

Selbstreflexion bedeutet bewusstes Nachdenken über sich und seine Handlungen. Neben der Hektik im Tagesgeschäft innhalten, sich selbst und das eigene Tun immer wieder zu hinterfragen und dieses allenfalls zu verändern, ist für Führungskräfte ein äusserst wichtiger Erfolgsfaktor.

Selbstüberschätzung oder die Unkenntnis über die eigenen Schattenseiten verhindern ein effektives Selbstmanagement und beeinträchtigen so auch die Führungskompetenzen.

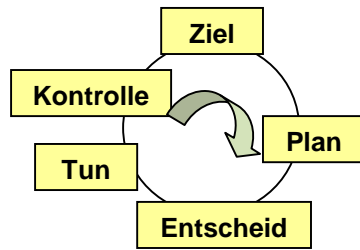
Die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit hat vier Lernebenen:

1. Die eigene **situative Erfahrung** mit der Führung von Menschen
2. Übernommene Erkenntnisse von **Vorbildern**, bewusst und unbewusst
3. Durch Auseinandersetzung bzw. **Reflexion** mit sich selber und aus Feedbacks von andern Personen
4. Durch Fachliteratur und **Weiterbildungsveranstaltungen** bei entsprechendem Praxistransfer

Wie gut führen Sie Mitarbeiter im gesamtheitlichen Führungsprozess?

Auseinandersetzung mit der Zukunft, Chancen/Möglichkeiten erkennen
Sinn vermitteln, Erwartungen und Standards definieren und kundtun

Wahrnehmen
Messen
Bewerten
Massnahmen definieren
Korrigieren
Wertschätzen



Vereinbaren
Informieren
Delegieren
Strukturieren
Koordinieren
Priorisieren
Partizipieren

Kommunizieren, Feedback geben, Stärken stärken, Potenziale nutzen
Unterstützen, Begleiten, Motivieren, Herausfordern, Fördern, Coachen

Förderung der Reflexionsfähigkeit als Führungskraft

- **Stille Minuten:** Nehmen Sie sich bewusst Auszeiten, um nachzudenken
- **Persönliche Haltung:** Die Verantwortung für seine Wirkung übernehmen
- **Problemlösungsvorgehen:** Was ist los? Was möchte ich? Woran liegt es? Welche Lösungen sind möglich? Welches ist die Beste? Wie setze ich um?
- **Wahrnehmungsfähigkeit:** Bewusstsein, Aufmerksamkeit, Beobachten
- **Gesunde Selbstkritik:** Eigen- und Fremdbild immer wieder überprüfen
- **Ausrichtung auf Stärken:** Selbstwert an den eigenen Stärken entwickeln
- **Konzentration auf Lösungen:** Blick auf Optionen/Alternativen lenken
- **Fokus auf Wichtiges:** Das Wichtige vor dem Dringlichen erledigen
- **Feedback einholen:** Den blinden Flecken wohlwollend hinterfragen
- **Kompetenzenrad:** Welche Kompetenzen sollte ich weiterentwickeln?

Erfolg durch Veränderung beginnt mit Denken über sich

Führungskräfte, die Ihre Handlungskompetenz weiter entwickeln, können so auch ihre Mitarbeiter weiter fordern und fördern.

Ich wünsche Ihnen beim Nachdenken über sich viele positive Erkenntnisse und gute Entscheidungen.

Ihr
Marcel Zünd



Praxis: Selbsteinschätzung

1. **Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten**
 - Auffassungsvermögen
 - Wahrnehmungsfähigkeit
 - Präzise Formulierung und Analyse
 - Ganzheitliches/Vernetztes Denken
 - Organisations-/Arbeitstechniken
 - Klare Prioritäten und Teilziele
 - Einbezug der Mitarbeiter
2. **Innovation/Veränderungsverhalten**
 - Entwickelt innovative Ideen/Alternativen
 - Veränderungsbereitschaft
 - Schafft ein kreatives Arbeitsklima
 - Wagt Neues und geht Risiko ein
3. **Lenkungsverhalten für Ziele/Leistung**
 - Einflussnahme auf die Mitarbeiter
 - Motivation und Unterstützung
 - Delegationsfähigkeit
 - Beurteilungsvermögen und Korrektur
 - Führungsantrieb, gibt klare Impulse
4. **Überzeugung/Durchsetzung**
 - Argumentation und Begründung
 - Ziel-/Ergebnisorientierte Ausrichtung
 - Mut zum eigenen Standpunkt
 - Beharrungsvermögen, Konsequenz
 - Selbstbehauptung, Zivilcourage
 - Eigeninitiative und Vorbildfunktion
5. **Team- /Kommunikationsverhalten**
 - Kooperative Grundhaltung
 - Förderung der Teamentwicklung
 - Offenheit und Transparenz
 - Information/Kommunikation oben/unten
 - Kontakt- und Begegnungsstil
6. **Förderung/Entwicklung Mitarbeiter**
 - Förderung der Selbstverantwortung
 - Nutzen der Fähigkeiten und Potenziale
 - Unterstützung durch Weiterbildung
7. **Kritik- und Konfliktfähigkeit**
 - Konstruktive Kritik geben/annehmen
 - Rechtzeitiges erkennen und angehen
 - Sinnvolle und faire Konfliktlösungen
8. **Selbstmanagement**
 - Realistische Selbsteinschätzung
 - Kann sich selbst in Frage stellen
 - Kann auch zu Schwächen und Unsicherheiten stehen
 - Bildet sich weiter und setzt es auch um

Ihr Partner für Veränderungen

markettraining
Zürcherstrasse 12
8400 Winterthur
052 262 70 60
www.markettraining.ch
zuend@markettraining.ch